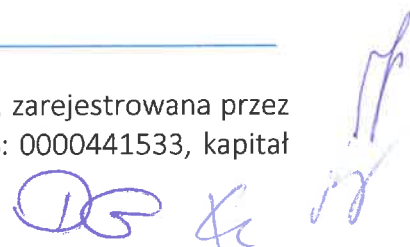


**ENTER AIR S.A.
Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE**

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA
ROK 2022**

WARSZAWA, 17.05.2023



Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki działającej pod firmą **ENTER AIR Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie**, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000441533, obejmujące rok obrotowy 2022 („Sprawozdanie”) zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki, zgodnie z art. 90g ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 2554) celem zaopiniowania przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.

I. DEFINICJE

Definicje, terminy i skróty użyte w niniejszym Sprawozdaniu mają następujące znaczenie:

1. **„Członek Organu”** - oznacza członka Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki
2. **„Instrument Finansowy”** - oznacza instrument finansowy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 lit c oraz lit i ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o obrocie instrumentami finansowymi (Dz.U. z 2022 r. poz. 2554),
3. **„Polityka Wynagrodzeń”, „Polityka”** - oznacza politykę wynagrodzeń w Spółce, przyjętą w dniu 05.08.2020 r. przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki;
4. **„Podmiot z Grupy”** - podmiot należący do grupy kapitałowej Spółki, w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2023 r. poz. 295)
5. **„Rada Nadzorcza”** - oznacza Radę Nadzorczą Spółki;
6. **„Spółka”** - oznacza spółkę pod firmą Enter Air Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000441533;
7. **„Ustawa”** - oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. z dnia Dz.U. z 2022 r. poz. 2554);
8. **„Walne Zgromadzenie”** - oznacza Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki;
9. **„Zarząd”** - oznacza Zarząd Spółki.

II. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 27 września 2022 r. Zarząd Spółki pracował w następującym składzie:

1. Pan Grzegorz Polaniecki – Członek Zarządu
2. Pan Marcin Kubrak – Członek Zarządu
3. Pan Mariusz Olechno – Członek Zarządu
4. Pan Andrzej Kobielski – Członek Zarządu

W okresie od 28 września 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Zarząd Spółki pracował w następującym składzie:

1. Pan Grzegorz Polaniecki – Członek Zarządu
2. Pan Marcin Kubrak – Członek Zarządu
3. Pan Andrzej Kobielski – Członek Zarządu

Rada Nadzorcza Spółki Enter Air S.A. podjęła uchwałę o odwołaniu z dniem 27 września 2022 r. Członka Zarządu Spółki Pana Mariusza Olechno.

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 26 czerwca 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

- a) Ewa Kubrak - *Przewodnicząca Rady Nadzorczej*
- b) Piotr Przedwojewski - *Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej*
- c) Joanna Braulińska – *Wójcik - Członek Rady Nadzorczej*
- d) Paweł Brukszo - *Członek Rady Nadzorczej*
- e) Patrycja Koźbiał - *Członek Rady Nadzorczej*
- f) Krzysztof Kaczmarczyk- *Członek Rady Nadzorczej*
- g) Dariusz Górski - *Członek Rady Nadzorczej*

W okresie od 27 czerwca 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

- a) Ewa Kubrak - *Przewodnicząca Rady Nadzorczej*
- b) Paweł Brukszo - *Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej*
- c) Joanna Braulińska – *Wójcik - Członek Rady Nadzorczej*
- d) Adrian Jonca - *Członek Rady Nadzorczej*
- e) Krzysztof Kaczmarczyk- *Członek Rady Nadzorczej*
- f) Dariusz Górski - *Członek Rady Nadzorczej*

9 czerwca 2022 Pan Piotr Przedwojewski oraz Pani Patrycja Koźbiał, złożyli rezygnację z pełnionej funkcji Członka Rady Nadzorczej ze skutkiem na dzień 26 czerwca 2022 roku.

27 czerwca 2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Enter Air S.A. podjęło uchwałę w sprawie powołania Pana Adriana Jonca na Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W okresie od 1 stycznia 2021 r. do 26 czerwca 2022 r. Komitet Audytu Spółki pracował w następującym składzie:

- a) Piotr Przedwojewski - *Przewodniczący Komitetu Audytu*
- b) Patrycja Koźbiał - *Członek Komitetu Audytu*
- c) Joanna Braulińska – *Wójcik - Członek Komitetu Audytu*
- d) Krzysztof Kaczmarczyk- *Członek Komitetu Audytu*

W okresie od 27 czerwca 2022 r. do 06 lipca 2022 r. Komitet Audytu Spółki pracował w następującym składzie:

- a) Joanna Braulińska – Wójcik - *Członek Komitetu Audytu*
- b) Krzysztof Kaczmarczyk- *Członek Komitetu Audytu*

W okresie od 06 lipca 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Komitet Audytu Spółki pracował w następującym składzie:

- a) Krzysztof Kaczmarczyk - *Przewodniczący Komitetu Audytu*
- b) Paweł Brukszo - *Członek Komitetu Audytu*
- c) Dariusz Górski - *Członek Komitetu Audytu*
- d) Adrian Jonca - *Członek Komitetu Audytu*

Obowiązujący skład Komitetu Audytu na 31.12.2022 został powołany przez Radę Nadzorczą Enter Air S.A. w dniu 06 lipca 2022 r.

Informacje dotyczące kształtowania wynagrodzeń w roku 2022

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia o charakterze stałym jak i wynagrodzenia o charakterze zmiennym.

Wysokość wynagrodzenia stałego ustalana jest przez Radę Nadzorczą Spółki w drodze uchwały podejmowanej niezwłocznie po powołaniu danego Członka Zarządu do pełnienia funkcji.

Nabycie prawa do wynagrodzenia zmiennego tj. premii rocznej i premii dodatkowej przez Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu spełnienia określonych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, w tym kryteriów dotyczących uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie („Cele Zarządcze”).

Premia roczna jest przyznawana po spełnieniu określonych Celów Zarządczych oraz pod warunkiem zatwierdzenia sprawozdania zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Członkowi Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu przez Walne Zgromadzenie Spółki.

Premia dodatkowa może zostać przyznana w trakcie roku obrotowego, niezależnie od zrealizowania warunku wskazanego powyżej, po spełnieniu przez Członka Zarządu określonych Celów Zarządczych.

Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w sprawie wykonania Celów Zarządczych uprawniających do nabycia prawa do premii rocznej, ustalenia wysokości należnej premii rocznej oraz zasad jej wypłaty w terminie do 31 sierpnia po upływie roku obrotowego, którego Cele Zarządcze dotyczą. Uchwała w sprawie przyznania i wypłaty premii dodatkowej może zostać podjęta przez Radę Nadzorczą w trakcie roku obrotowego.

W roku 2022 premie roczne i dodatkowe nie zostały Zarządowi przyznane przez Radę Nadzorczą Spółki Enter Air S.A.

Członkom Zarządu mogą zostać przyznane przez Radę Nadzorczą Spółki dodatkowe świadczenia, w formie określonej uchwałą Rady Nadzorczej. W roku 2022 dodatkowe świadczenia przez Radę Nadzorczą nie zostały przyznane.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkom Rady Nadzorczej Spółki przysługuje stałe wynagrodzenie za uczestnictwo w posiedzeniach Rady Nadzorczej Spółki w wysokości 5.000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) brutto za każde odbyte posiedzenie, zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej, a także za udział w komitetach, w tym Komitecie Audytu, Członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 2000 zł brutto miesięcznie, płatne z dołu do 10 dnia kolejnego miesiąca.

Tabela 1 – Wynagrodzenia Członków Zarządu Enter Air S.A. w roku 2022

Enter Air S.A.	stałe	zmiennie			całkowite	udział %	
Nazwisko i imię	z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu	premia roczna	premia dodatkowa	świadczenia dodatkowe	wynagrodzenie całkowite	wynagrodzenia stałego w całkowitym	wynagrodzenia zmiennego w całkowitym
Kobielski Andrzej	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Kubrak Marcin	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Olechno Mariusz (do 27.09.2022)	44 500,00 zł	- zł	- zł	- zł	44 500,00 zł	100,00%	0,00%
Polaniecki Grzegorz	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Razem:	224 500,00 zł	- zł	- zł	- zł	224 500,00 zł		

Tabela 2 – Wynagrodzenia Członków Zarządu Enter Air S.A. w roku 2021

Enter Air S.A.	stałe	zmiennie			całkowite	udział %	
Nazwisko i imię	z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu	premia roczna	premia dodatkowa	świadczenia dodatkowe	wynagrodzenie całkowite	wynagrodzenia stałego w całkowitym	wynagrodzenia zmiennego w całkowitym
Kobielski Andrzej	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Kubrak Marcin	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Olechno Mariusz	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Polaniecki Grzegorz	60 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	60 000,00 zł	100,00%	0,00%
Razem:	240 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	240 000,00 zł		

Tabela 3 – Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Enter Air S.A. w roku 2022*

<i>Enter Air S.A.</i>	<i>stałe</i>	<i>całkowite</i>
<i>Nazwisko i imię</i>	<i>honorarium za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej</i>	<i>Suma:</i>
Braulińska-Wójcik Joanna	25 000,00 zł	25 000,00 zł
Brukszo Paweł	25 000,00 zł	25 000,00 zł
Górski Dariusz	25 000,00 zł	25 000,00 zł
Jonca Adrian (od 27.06.2022)	15 000,00 zł	15 000,00 zł
Kaczmarczyk Krzysztof	25 000,00 zł	25 000,00 zł
Koźbiał Patrycja (do 26.06.2022)	10 000,00 zł	10 000,00 zł
Kubrak Ewa	25 000,00 zł	25 000,00 zł
Przedwojewski Piotr (do 26.06.2022)	10 000,00 zł	10 000,00 zł
<i>Razem:</i>	160 000,00 zł	160 000,00 zł

Tabela 4 – Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Enter Air S.A. w roku 2021*

<i>Enter Air S.A.</i>	<i>stałe</i>	<i>całkowite</i>
<i>Nazwisko i imię</i>	<i>honorarium za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej</i>	<i>Suma:</i>
Braulińska-Wójcik Joanna	30 000,00 zł	30 000,00 zł
Brukszo Paweł	30 000,00 zł	30 000,00 zł
Górski Dariusz	30 000,00 zł	30 000,00 zł
Kaczmarczyk Krzysztof	25 000,00 zł	25 000,00 zł
Koźbiał Patrycja	30 000,00 zł	30 000,00 zł
Kubrak Ewa	30 000,00 zł	30 000,00 zł
Przedwojewski Piotr	30 000,00 zł	30 000,00 zł
<i>Razem:</i>	205 000,00 zł	205 000,00 zł

Tabela 5 – Wynagrodzenia Komitetu Audytu Enter Air S.A. w roku 2022*

<i>Enter Air S.A.</i>	<i>stałe</i>	<i>całkowite</i>
<i>Nazwisko i imię</i>	<i>z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu</i>	<i>Suma:</i>
Braulińska-Wójcik Joanna (do 26.06.2022)	12 000,00 zł	12 000,00 zł
Brukszo Paweł (od 27.06.2022)	12 000,00 zł	12 000,00 zł
Górski Dariusz (od 27.06.2022)	12 000,00 zł	12 000,00 zł
Jonca Adrian (od 27.06.2022)	12 000,00 zł	12 000,00 zł
Kaczmarczyk Krzysztof	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Koźbiał Patrycja (do 26.06.2022)	12 000,00 zł	12 000,00 zł
Przedwojewski Piotr (do 26.06.2022)	12 000,00 zł	12 000,00 zł
<i>Razem:</i>	96 000,00 zł	96 000,00 zł

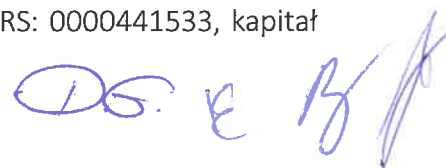
Tabela 6 – Wynagrodzenia Komitetu Audytu Enter Air S.A. w roku 2021*

<i>Enter Air S.A.</i>	<i>stałe</i>	<i>całkowite</i>
<i>Nazwisko i imię</i>	<i>z tytułu pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu</i>	<i>Suma:</i>
Braulińska-Wójcik Joanna	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Kaczmarczyk Krzysztof	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Koźbiał Patrycja	24 000,00 zł	24 000,00 zł
Przedwojewski Piotr	24 000,00 zł	24 000,00 zł
<i>Razem:</i>	96 000,00 zł	96 000,00 zł

*Dane w tabelach mogą się nie uzgodnić ze sprawozdaniem finansowym ze względu na ujęcie w notach sprawozdania finansowego kosztów ZUS

III. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

Obowiązująca w spółce Polityka Wynagrodzeń ma na celu m.in.: stworzenie zrównoważonego i konkurencyjnego systemu wynagradzania, opartego o przejrzyste zasady jego ustalania oraz kryteria uwzględniające wyniki finansowe Spółki.



Poziom wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2022 był odpowiedni dla zapewnienia możliwości pozyskania i utrzymania odpowiedniego poziomu zmotywowania osób o najwyższych kompetencjach, które są konieczne dla optymalnego kierowania Spółką i nadzoru nad nią. Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego odpowiadała zarówno kompetencjom, doświadczeniu, jak i zakresowi zadań poszczególnych osób i związanej z tym odpowiedzialności.

IV. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

W roku 2021 i 2022 Cele Zarządcze nie zostały wyznaczone przez Radę Nadzorczą Enter Air S.A. ze względu na wysoką zmienność warunków operacyjnych, spowodowanych m.in. przez pandemię Covid-19 oraz istotny wpływ na działalność Spółki oraz jej wyniki finansowe ze strony czynników zewnętrznych będących poza kontrolą Zarządu Spółki.

V. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Tabela 7 – Porównanie wynagrodzenia Członków Zarządu Enter Air S.A. w ujęciu rocznym

Nazwisko i imię	2018	2019	2020	2021	2022
Kobielski Andrzej	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00
<i>zmiana</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>zmiana w %</i>	0%	0%	0%	0%	0%
Kubrak Marcin	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00
<i>zmiana</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>zmiana w %</i>	0%	0%	0%	0%	0%
Olechno Mariusz	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00	44 500,00
<i>zmiana</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	-15 500,00*
<i>zmiana w %</i>	0%	0%	0%	0%	26%
Polaniecki Grzegorz	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00	60 000,00
<i>zmiana</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>zmiana w %</i>	0%	0%	0%	0%	0%

*zmiana spowodowana odwołaniem z Zarządu Enter Air S.A. w dniu 27.09.2022 r.

Tabela 8 – Wyniki finansowe Enter Air S.A. w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

	2018	2019	2020	2021	2022
Zysk brutto Enter Air S.A. (w tys. zł)	24 304	31 986	8 042	-38 594	38 665
<i>zmiana w tys. zł</i>	10 896	7 682	-23 944	-46 636	77 259
<i>zmiana w %</i>	81%	32%	-75%	-580%	200%
Zysk netto Enter Air S.A. (w tys. zł)	19 665	25 887	6 489	-31 281	31 300
<i>zmiana w tys. zł</i>	8 817	6 222	-19 398	-37 770	62 581
<i>zmiana w %</i>	81%	32%	-75%	-582%	200%

W okresie 5-letnim Spółka nie zatrudniała pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

VI. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2023 r. poz. 295).

W roku 2022 Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenia od podmiotu zależnego Enter Air Sp. z o.o.

Tabela 9 – Wynagrodzenia Członków Zarządu Enter Sp. z o.o. w roku 2022

Enter Air Sp. z o.o.	stałe			zmiennie i pozostałe			całkowite	udział %	
	z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu	z tytułu pełnienia funkcji Dyrektora	stałe łącznie	nagrada pieniężna z tytułu pełnienia funkcji dyrektora	zwrot kosztów z tytułu pełnienia funkcji Dyrektora	zmiennie i pozostałe łącznie		wynagrodzenie stałego w całości	wynagrodzenia zmiennego i pozostałego w całości
Kobielski Andrzej	60 000,00 zł	930 000,00 zł	990 000,00 zł	700 000,00 zł	- zł	700 000,00 zł	1 690 000,00 zł	58,58%	41,42%
Kubrak Marcin	60 000,00 zł	930 000,00 zł	990 000,00 zł	700 000,00 zł	- zł	700 000,00 zł	1 690 000,00 zł	58,58%	41,42%
Olechno Mariusz do 27.09.2022 r.	45 000,00 zł	890 000,00 zł	935 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	935 000,00 zł	100,00%	0,00%
Polaniecki Grzegorz	60 000,00 zł	930 000,00 zł	990 000,00 zł	700 000,00 zł	- zł	700 000,00 zł	1 690 000,00 zł	58,58%	41,42%
Razem:	225 000,00 zł	3 680 000,00 zł	3 905 000,00 zł	2 100 000,00 zł	- zł	2 100 000,00 zł	6 005 000,00 zł		





enterair

www.enterair.pl

Tabela 10 – Wynagrodzenia Członków Zarządu Enter Air Sp. z o.o. w roku 2021

Enter Air Sp. z o.o.	stałe			zmiennie i pozostałe			całkowite		udział %	
	z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu	z tytułu pełnienia funkcji Dyrektora	stałe łącznie	nagrada pieniężna z tytułu pełnienia funkcji dyrektora	zwrot kosztów z tytułu pełnienia funkcji Dyrektora	zmiennie i pozostałe łącznie	wynagrodzenie całkowite	wynagrodzenia statowego w całkowitym	wynagrodzenia zmiennego i pozostałego w całkowitym	
Kobielski Andrzej	60 000,00 zł	798 000,00 zł	858 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	858 000,00 zł	100,00%	0,00%	
Kubrak Marcin	60 000,00 zł	798 000,00 zł	858 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	858 000,00 zł	100,00%	0,00%	
Olechno Mariusz	60 000,00 zł	798 000,00 zł	858 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	858 000,00 zł	100,00%	0,00%	
Polaniecki Grzegorz	60 000,00 zł	798 000,00 zł	858 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	858 000,00 zł	100,00%	0,00%	
Razem:	240 000,00 zł	3 192 000,00 zł	3 432 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	3 432 000,00 zł			

Ze względu na sytuację kryzysową związaną z pandemią Covid-19, wszyscy Członkowie Zarządu dobrowolnie odstąpili od pobierania części statowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Dyrektorów w Enter Air Sp. z o.o. w roku 2021.

10

10

Enter Air Spółka Akcyjna, ul. Komitetu Obrony Robotników 74, 02-146 Warszawa, zarejestrowana przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy, pod numerem KRS: 0000441533, kapitał zakładowy 17.543.750 PLN, NIP: 5272687350, REGON: 146414470

10

VII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

W roku 2022 ani członkom Zarządu, ani Rady Nadzorczej nie zostały przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

VIII. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W roku 2022 nie żądano zwrotu żadnych zmiennych składników wynagrodzenia od Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

IX. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Zgodnie z przyjętą dnia 05 sierpnia 2020 r. Polityką Wynagrodzeń, odstępstwo od jej stosowania może nastąpić jedynie, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności. W roku 2022 Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji o odstępstwie od stosowania przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

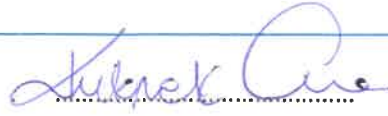
X. Wnioski

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i innych świadczeń otrzymywanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej pod kątem zgodności z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń i stwierdza, iż:

1. wynagrodzenie i inne świadczenia wypłacane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z obowiązującą Polityką Wynagradzania i spełniają wymogi przewidziane przepisami prawa,
2. obowiązująca Polityka Wynagradzania stanowi efektywne narzędzie do zarządzania wynagrodzeniami i umożliwia prowadzenie elastycznej polityki przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia.

Warszawa, dnia 17 maja 2023 r.

Ewa Kubrak



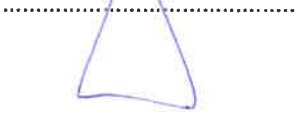
Paweł Brukszo

.....

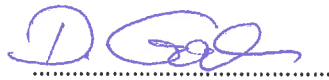
Joanna Braulińska-Wójcik



Adrian Jonca



Dariusz Górski



Krzysztof Kaczmarczyk

.....

